

## Gedragscode Stichting GIPS

### Inleiding.

Deze gedragscode is opgesteld om een kader te scheppen hoe wij als medewerkers van de stichting met onze klanten (de scholen, hun leerkrachten en leerlingen) maar ook met elkaar omgaan. Het lijkt misschien een overbodig iets om een gedragscode op te stellen. Het is zeker niet de bedoeling om op een betuttelende manier te vertellen wat wel en niet mag. Het komt voor dat door ons handelen of door een uitlating, we onbedoeld verkeerd begrepen worden. Deze gedragscode dient als stof tot nadenken.

Iedere medewerker van de stichting dient zich op de hoogte te stellen van de gedragscode en deze toe te passen als hij of zij namens het GIPS naar buiten treedt.

### Op school en naar elkaar.

Als stichting GIPS zijn wij te gast op scholen. Uiteraard voegen wij ons naar de gebruiken die daar heersen. Als iemand van school ons iets vraagt of een aanwijzing geeft moet hierop passend worden gereageerd.

Bedenk dat wij voor de kinderen vreemden zijn. Wij hebben geen band met de leerlingen en moeten ons met gepaste afstand opstellen. Dit betekent dat:

- Intieme of persoonlijke opmerkingen maken niet kunnen;
- Seksueel getinte opmerkingen niet zijn toegestaan;
- Het aanraken van leerlingen voor zover dit niet voor het spelen van het spel vereist is niet gepast en moet dus niet gebeuren. Seksueel misbruik is wettelijk verboden.

*Onder seksueel misbruik verstaan we:*

*'Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en /of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene - minderjarige, hulpverlener – cliënt, leerkracht – leerling, trainer – pupil, leiding – jeugdlid, e.d.); en /of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens de zedenwetgeving in het Wetboek van Strafrecht.'*

- Niet ingegaan kan worden op discussies tussen leerlingen, zeker niet wanneer één iemand het mikpunt van de groep is. Afkappen van de discussie is dan beter.
- Er geen grappen gemaakt worden ten koste van een leerling.
- Roken en nuttigen van alcoholische drank op scholen is niet toegestaan.
- Niet schreeuwen, vloeken e.d. naar collega's of anderen. Niet alleen op scholen maar ook daarbuiten. Onenigheden dienen altijd onderling uitgesproken te worden. Bij onoplosbaar lijkende problemen neemt men altijd met iemand van de directie contact op om eventueel te bemiddelen.

Natuurlijk zijn bovenstaande zaken niet nieuw en worden ze misschien wel als het intrappen van een open deur ervaren. Maar daar schuilt dan ook vaak het gevaar. Er is snel een opmerking gemaakt die grappig bedoeld is, echter volledig verkeerd opgenomen wordt door een collega of leerling, met alle gevolgen van dien. Wees hier altijd alert op.

De stichting GIPS heeft een goede en solide naam bij al de scholen die zij bezoekt. Daarvoor hebben de medewerkers van de stichting gezorgd en dat moeten we zo houden.

### Het bestuur van de stichting GIPS Spelen & Leren

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze stichting alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

## Omgangsregels

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de stichting.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik toon in kleding en persoonlijke verzorging geen aanstootgevend gedrag.
15. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de directie en/of het bestuur.